



NURSIND

SEGRETERIA di ROVIGO



CONFEDERAZIONE GENERALE

UNITARIA CGU – CISAL

A tutto il personale del Comparto

**Oggetto: Riassunto del contratto integrativo aziendale
firmato il 16/7/2013 per gli anni 2012 e 2013**

PROGETTI QUALITA' (senza debito orario)

Verranno corrisposti mediamente 300,00 euro procapite a tutto il personale del comparto, come premio per il raggiungimento obiettivi "qualitativi" dell'intera Azienda nel corso dell'anno 2012 come per es. il rispetto dei vincoli economici fissati dalla Regione Veneto. Tale quota legata alle presenze in servizio di ogni singolo lavoratore, sarà corrisposta entro il mese di Settembre 2013.

PROGETTI CON DEBITO ORARIO (ad orario aggiuntivo rispetto all'orario istituzionale)

Ogni Direttore responsabile di Unità Operativa potrà/dovrà presentare richiesta di progetto con debito orario per il personale del comparto, il quale aderirà esclusivamente su base volontaria. Tali progetti saranno finalizzati a garantire obiettivi definiti dalla Direzione Aziendale. Tra i vari obiettivi anche quello di garantire le ferie del personale. Ci potranno essere anche progetti "trasversali" come ad esempio l'attuale "progetto prelievi" a cui partecipano infermieri di varie unità operative che vanno a fare i prelievi nei distretti del territorio. In generale con il termine "progetto trasversale" si definisce un progetto a cui possono partecipare dipendenti anche di altre U.O.

Durata dei progetti: scadenza al 31/12/2013 o in casi eccezionali durante il 2014.

Quota economica:

20 euro/ora per categorie B, BS, C . In precedenza la quota era 18,75 euro, derivante da progetto di 30 ore pagato, metà a ore straordinarie (€ 12,5/h) e metà a ore a progetto (€ 25/h).

24 euro/ora per categorie D, DS . Precedentemente la quota era 22,5 €/h, derivante da progetto di 30 ore pagato, metà a ore straordinarie (€ 15/h) e metà a ore a progetto (€ 30/h).

Il monte ore procapite del progetto viene deciso dalla Direzione Aziendale (indicativamente 30 ore per dipendente). Nel caso qualche dipendente non voglia o non possa aderire al progetto, le ore residue potranno essere ridistribuite tra i partecipanti al progetto, al fine del raggiungimento dell'intero obiettivo del progetto stesso. I Responsabili dei progetti dovranno inviare alla Direzione i nominativi di chi aderisce o non aderisce.

Potranno rientrare come "orario a progetto" anche ore fatte precedentemente a questo accordo purché siano ore straordinarie finalizzate all'obiettivo del progetto. Le ore a progetto devono essere svolte in timbratura F6-F2 o in casi eccezionali, se "timbrate normalmente", prima di procedere alla liquidazione dovranno essere convertite dall'ufficio preposto in F6-F2. Le ore potranno essere liquidate con cadenza periodica invece che a termine progetto. In questo caso verranno corrisposti 14 euro/ora per cat. D,DS e 10 euro/ora per cat. B,BS,C. Il saldo dei rimanenti 10 euro/ora verranno corrisposti alla chiusura del progetto.

INDENNITA' DI DISAGIO PER SOSTITUZIONI ASSENZE PER MALATTIA O COMUNQUE ASSENZE IMPROVVISE NON PREVEDIBILI

E' stato rifinanziato il fondo per il pagamento della "quota di disagio" di 40 euro per il personale che lavora sulle 24 ore e di 20 euro per il personale che lavora sulle 12 ore per le chiamate per la sostituzione della malattia, la cui liquidazione è ferma al Novembre 2011, per la mancanza del Contratto Integrativo. A seguito della firma del presente Contratto Integrativo Aziendale, verrà ora liquidato tutto il pregresso svolto dal personale infermieristico, di supporto, tecnico e tecnico-sanitario che è stato **debitamente documentato con apposito modulo dai coordinatori/responsabili; indicativamente entro Settembre (se l'ufficio riesce forse anche entro Agosto).**

L'indennità rimane corrisposta per i primi 3 giorni di malattia certificata per tutto l'anno, tranne che per il periodo estivo (1/06-30/09) nel quale verrà corrisposta per tutti i giorni di malattia certificati.

Dalla firma del presente Contratto Aziendale i 40 euro verranno inoltre corrisposti anche per qualsiasi altra assenza improvvisa non prevedibile (non solo in caso di assenza per malattia). Verrà corrisposta anche al personale amministrativo nel caso venga richiamato dalle ferie per esigenze sopravvenute non programmabili e non routinarie.

Dalla firma del contratto inoltre, non vi è più la distinzione tra 20 e 40 euro, ma tutte le chiamate improvvise saranno liquidate con l'importo di 40 euro.

INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA'

Le quote relative agli incentivi alla produttività annue rimarranno invariate rispetto all'anno precedente nonostante la riduzione del fondo della produttività e si riassumono come da tabella sottostante. (Corrispondono alla voce che si trova in busta paga "6700 FONDO INCENT. PROD. / IND RISULTATO")

QUOTE PRODUTTIVITA' ANNO 2013		
CATEGORIA	QUOTA ANNUA	QUOTA MENSILE
CAT. B	€ 1.565,10	€ 104,34
CAT BS	€ 1.581,00	€105,40
CAT. C	€1.786,78	€119,12
CAT. D	€ 1.954,91	€130,33
CAT. DS	€1.984,95	€132,33

La QUOTA MENSILE costituisce l'80 % dell'incentivo alla produttività annua. Il restante 20 % continuerà ad essere liquidato a conguaglio come di consueto entro i primi mesi dell'anno 2014.

Adria li 17/7/2013

Segretario Provinciale Nursind

Egidio Busatto

